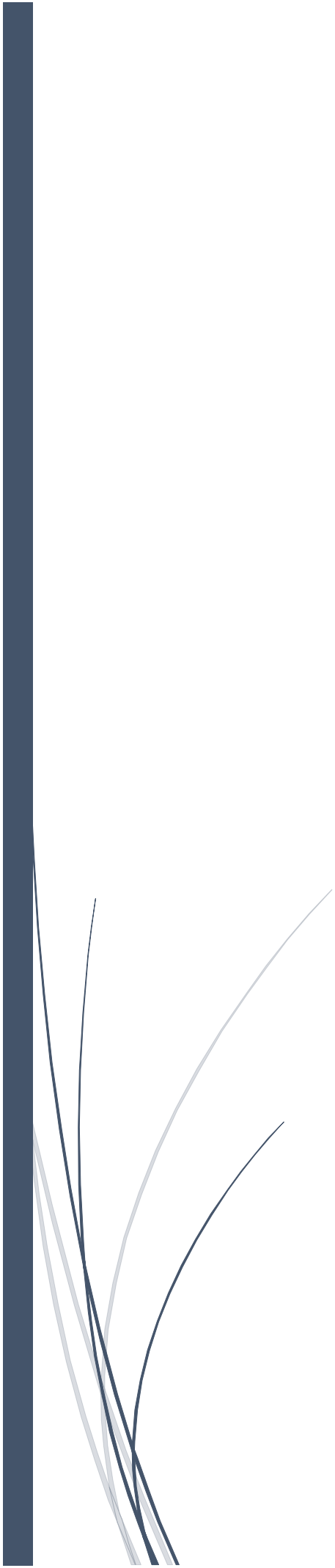




CODICE ETICO

Allegato del Modello di Organizzazione e di Gestione (D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e art. 30 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81)

TESSITURA ATTILIO BOTTINELLI s.r.l

DATA: 22/10/2015

REV 1: 01/06/2019

REV 2: 01/12/2024

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

INDICE

1. GENERALITÀ
2. IMPORTANZA E MIGLIORAMENTO CONTINUO
3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO
 - 3.1. Impegno professionale
 - 3.2. Rispetto delle persone
 - 3.3. Integrità
 - 3.4. Lealtà
 - 3.5. Partecipazione
4. PRINCIPI DI AZIONE
 - 4.1. Rispetto della legalità
 - 4.2. Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro
 - 4.3. Rispetto dell'ambiente e della collettività
 - 4.4. Rapporti con i fornitori
 - 4.5. Rapporti con i clienti
 - 4.6. Tutela delle informazioni aziendali
 - 4.7. Tutela dei beni aziendali
 - 4.8. Divieto di alcool e droghe
5. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI
 - 5.1. Controlli
 - 5.2. Osservanza del Codice Etico, segnalazione delle violazioni all'Organismo di Vigilanza e Controllo
 - 5.3. Il sistema sanzionatorio
6. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

1. GENERALITÀ

È stato redatto, al fine di regolamentare i principi di comportamento alla base dell'attività di ogni amministratore, dirigente ed ogni dipendente e/o collaboratore della Società, tale documento, i cui principi conferiscono il senso di appartenenza, una condizione intrinseca alla Tessitura Attilio Bottinelli.

2. IMPORTANZA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Le condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e il loro costante miglioramento costituiscono i principi etici e di base per la Tessitura Attilio Bottinelli.

Vengono infatti applicati nella gestione quotidiana dell'azienda, consentendo così di ridurre drasticamente il verificarsi degli eventi indesiderati (incidenti, infortuni, etc.) in favore di migliori risultati a livello lavorativo.

Si garantisce così un ambiente sano, monitorato quotidianamente, con la riduzione dei rischi e l'aumento, invece, di affidabilità e qualità.

L'osservanza del Codice Etico e del Modello Organizzativo è quindi la migliore garanzia per un ambiente sano e sicuro.

3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Passeremo in rassegna di seguito i Principi di Comportamento fondamentali per la creazione di un ambiente positivo, caratterizzato da passione ed entusiasmo.

3.1. Impegno professionale

È la qualità immancabile per ogni collaboratore (interno e/o esterno), da esercitare al fine di migliorarsi nel tempo, tramite la realizzazione dei propri compiti quotidiani e della propria esperienza in continuo progresso.

Un adeguato impegno professionale è fondamentale per raggiungere gli obiettivi di Sicurezza e Salute che si prefigge l'azienda.

3.2. Rispetto delle persone

Coerenza, trasparenza, responsabilità, positività e lavoro di squadra sono le fondamenta dello sviluppo professionale e individuale di ciascuno, nonché la creazione di un ambiente sano, rispettoso delle persone che operano all'interno della Tessitura Attilio Bottinelli.

3.3. Integrità

I collaboratori interni ed esterni devono distinguersi per serietà professionale e dedizione al proprio lavoro, perseguendo l'interesse collettivo della Tessitura Attilio Bottinelli e non quello personale.

3.4. Lealtà

La trasparenza, intesa come rettitudine e correttezza nei rapporti tra le figure professionali dell'azienda (superiori, colleghi, subordinati e collaboratori esterni) e nei confronti delle regole e delle disposizioni della stessa, è uno dei principi fondanti della Tessitura Attilio Bottinelli.

3.5. Partecipazione

Ogni collaboratore, rispetto al proprio ambito professionale, deve mantenere un comportamento volto a valorizzare il lavoro di squadra, basato sui contributi reciproci.

L'interesse della Tessitura Attilio Bottinelli deve risultare superiore a quello individuale, secondo il senso di responsabilità di ciascuno.

4. PRINCIPI DI AZIONE

Per quanto concerne l'attività di tutti gli amministratori, dirigenti e dipendenti, la Tessitura Attilio Bottinelli ha inoltre precisato quali sono i principi di azione.

Il fine è la competitività sul mercato, grazie ad un'offerta altamente qualitativa dei propri prodotti,

nel rispetto della legalità, dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro.

Alla base delle nostre attività vi è un costante e attento lavoro di valutazione dei risultati, ottenuti nel pieno rispetto della trasparenza nelle responsabilità contabili-amministrative-societarie.

4.1. Rispetto della legalità

Ai fini di obiettivi come qualità, salute, sicurezza e rispetto dell'ambiente circostante, la Tessitura Attilio Bottinelli applica leggi, regolamenti e norme a misura della propria realtà.

In particolare l'azienda ne garantisce l'osservanza, vietando di approfittare di eventuali lacune o carenze legislative, che possano minare il rispetto delle regole della Società.

4.2. Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro

La politica dell'azienda è volta a tutelare salute, sicurezza nell'ambiente di lavoro e prevenzione da qualsiasi forma di potenziale rischio, sempre in vista di un continuo miglioramento.

Questa politica, applicata ai propri dipendenti, viene estesa anche ai dipendenti di imprese esterne, nel corso di interventi e relazioni instaurate all'interno della Società.

Esiste a tale scopo un sistema implementato, fondato sul Documento di Valutazione dei Rischi condiviso e aggiornato, controllato periodicamente e certificato da terzi dipendenti.

Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (BS OHSAS 18001), linee guida nazionali (Linee guida UNI INAIL 2001) e alla Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza che la Tessitura Attilio Bottinelli ha fatto proprie.

Ogni dipendente, ogni collaboratore e ogni terzo si deve attenere alle misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni della Tessitura Attilio Bottinelli -nell'ambito di Salute e Sicurezza sul lavoro, in linea con la legislazione vigente-, elaborate in costante aggiornamento; ognuno è tenuto a segnalare al diretto Superiore qualsiasi osservazione volta al miglioramento (eventuali disfunzioni etc.)

4.3. Rispetto dell'ambiente e della collettività

Costantemente aggiornata sulla normativa vigente e rivolta allo sviluppo della ricerca scientifica e ai risultati delle migliori esperienze in materia, la Tessitura Attilio Bottinelli è da sempre impegnata a preservare l'ambiente da eventuali rischi; tant'è che conduce i propri investimenti e il proprio sviluppo in modo ecosostenibile e nel rispetto delle comunità locali.

4.4. Rapporti con i fornitori

La Tessitura Attilio Bottinelli ricerca una tipologia di fornitore che abbia gli stessi principi di trasparenza, senza forme di dipendenza, e che siano preferibilmente in linea con le prescrizioni ambientali e la legislazione vigente in tale ambito.

Infatti per la scelta dei fornitori e l'acquisto dei beni e dei servizi, oltre a valutazioni di competitività, qualità, possesso di requisiti tecnico/professionali, economicità, prezzo, integrità, affidabilità del fornitore stesso, vengono tenute in considerazione e attentamente valutate le qualità in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alle attività di coordinamento.

4.5. Rapporti con i clienti

Al fine di una maggiore competitività sul mercato, centrale è il rapporto con il cliente, gestito con correttezza e basato sulla reciproca fiducia e soddisfazione.

Garantito è l'impegno nel fornire ai clienti un prodotto di estrema qualità, in linea con le loro aspettative e durevole nel tempo.

4.6. Tutela delle informazioni aziendali

Ogni informazione ottenuta da un collaboratore, inerente alla propria attività, è di proprietà della Tessitura Attilio Bottinelli.

Il collaboratore deve esserne consapevole e conoscere e attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni (quelle in forma elettronica incluse), in modo da tutelarne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

È impegno della Società trattare le informazioni nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy delle figure coinvolte e della legislazione vigente in materia.

La Società ha definito un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta distinzione dei ruoli e delle responsabilità; sottopone inoltre i soggetti terzi, coinvolti nel trattamento delle informazioni, alla partecipazione ai patti di riservatezza e alla loro sottoscrizione.

4.7. Tutela dei beni aziendali

Ogni collaboratore deve:

- Operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, fisici e immateriali;
- Documentare con precisione il loro impiego;
- Utilizzarli con scrupolo e parsimonia evitando usi impropri e/o personali che rischiano di danneggiare i beni stessi o ridurre l'efficienza.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore deve inoltre:

- Adottare con molta attenzione quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali così da non compromettere la funzionalità e la tutela dei sistemi informatici;
- Prendere visione e accettare quanto previsto dalla "Gestione dati Informatici" della società Tessitura Attilio Bottinelli;
- Non navigare su siti internet sconvenienti e offensivi, non inerenti alla propria attività professionale.

4.8. Divieto di alcool e droghe

La Tessitura Attilio Bottinelli si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i propri dipendenti e collaboratori. Pertanto, è assolutamente vietato l'uso, la distribuzione o la detenzione di alcool e sostanze stupefacenti all'interno dei locali aziendali, durante le ore di lavoro e in tutte le attività lavorative svolte al di fuori dell'azienda. Questa politica è fondamentale per preservare la salute e la sicurezza di tutti, nonché per mantenere un elevato standard di professionalità.

Tuttavia, sono previste eccezioni concordate con l'azienda per eventi speciali, come feste aziendali o celebrazioni, dove l'uso moderato di alcool può essere autorizzato. In tali casi, è responsabilità di ogni partecipante comportarsi in modo appropriato e garantire che il consumo non comprometta la sicurezza e il benessere degli altri. Ogni dipendente è tenuto a rispettare questa norma e a segnalare eventuali violazioni al proprio superiore diretto. La Tessitura Attilio Bottinelli si riserva il diritto di adottare misure disciplinari nei confronti di chiunque non rispetti questo divieto, in conformità con le leggi vigenti e le politiche aziendali.

5. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI

5.1. Controlli

Il codice Etico costituisce uno degli elementi fondamentali del sistema dei controlli ed è parte integrante del Modello Organizzativo attuato dalla Tessitura Attilio Bottinelli in ottemperanza al D.Lgs 23172001.

Le leggi e le disposizioni delle procedure interne vengono garantite da un sistema di controllo interno orientato all'adozione di strumenti e metodi che contrastino gli eventuali rischi aziendali. È il management che garantisce il rispetto e la conformità dei comportamenti a quanto indicato I Codice e che, eventualmente, realizza puntuali e appropriati programmi di verifica.

5.2. Osservanza del Codice Etico, segnalazioni delle violazioni all'Organismo di Vigilanza e Controllo

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile.

Essa deve inoltre considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con la Tessitura Attilio Bottinelli. Le aspettative della Società nei confronti dei collaboratori, tramite l'intervento dei Dirigenti e dei Responsabili, devono risultare chiare ed efficaci per i collaboratori stessi in modo che vengano messe in pratica più facilmente.

Così i Dirigenti e i Responsabili assicurano che gli impegni espressi nel Codice Etico vengano attuati.

A questo scopo, nel rispetto della privacy e dei diritti individuali, la Tessitura Attilio Bottinelli crea canali di informazione per facilitare la comunicazione al proprio Responsabile di eventuali casi di inosservanza del Codice all'interno della Società, e in maniera totalmente riservata.

In caso di urgenza, è consentita la segnalazione diretta al responsabile del Codice Etico tramite lettera firmata in busta chiusa consegnata alla Società, all'attenzione di Roberto Bottinelli, o per mezzo della mail: roberto.bottinelli@tessiturabottinelli.it.

Sarà quindi cura della Società a seguito di opportune verifiche, intervenire e garantire che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualsiasi tipo, per aver segnalato al responsabile la violazione dei precetti del Codice Etico e delle procedure interne.

È possibile l'applicazione di eventuali e adeguate sanzioni.

5.3. Il sistema sanzionatorio

La violazione dei principi del Codice Etico, se verificata, può compromettere il rapporto di fiducia tra la Tessitura Attilio Bottinelli e i propri amministratori, dipendenti in genere, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori.

Con tempestività e immediatezza verranno presi provvedimenti disciplinari e/o sanzionatori adeguati e proporzionati nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse (indipendentemente dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui le violazioni costituiscano reato), nella tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente. Le violazioni del Codice Etico accertate, sentito l'Organismo di Vigilanza e Controllo, daranno luogo a provvedimenti specifici a carico della Direzione Risorse Umane.

Provvedimento estremo potrà essere l'allontanamento dalla Tessitura Attilio Bottinelli degli stessi responsabili.

Costituisce violazione del Codice Etico anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi abbia effettuato le segnalazioni di eventuali violazioni del Codice.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni sono validi ed estendibili a chiunque, a qualsiasi titolo, intrattenga rapporti con la Società.

Questa provvederà a diffondere il Codice Etico e i protocolli, nonché ad informare sulle sanzioni previste in caso di violazione e su modalità e procedure di applicazione.

Al fine di tutelare la propria immagine e le proprie risorse, la Società escluderà qualsiasi tipo di rapporto con i soggetti che rifiuteranno il rispetto della normativa vigente e i valori, i principi previsti dal Codice Etico e dai protocolli annessi.

6. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico sarà reperibile sulle bacheche della Tessitura Attilio Bottinelli e verrà consegnato ai propri fornitori.

I collaboratori a conoscenza di informazioni private dell'azienda devono utilizzarle con la massima cautela, non diffonderle - sia all'interno che all'esterno della Società - a persone non autorizzate. Tale osservanza è da considerarsi valida sia durante il rapporto di lavoro sia dopo la sua possibile conclusione.